

Στοχοθεσία Ποιότητας του ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ

Εγκρίθηκε στην 676 /2026 συνεδρίαση Συγκλήτου του Πολυτεχνείου Κρήτης

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ- ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Σ.1 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ	1.1 (ΣΕΔ1) Διεύρυνση της εκπαιδευτικής προσφοράς μέσω της Ίδρυσης Νέας Σχολής	ΕΔ1.1: Ίδρυση σχολής Πολιτικών Μηχανικών			Υποβολή αιτήματος στην ΕΘΑΑΕ για την Ίδρυση νέας Σχολής.	Πρυτανεία Σύγκλητος Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ	31/12/2027
	1.2 (ΣΕΔ3) Σύνδεση διδασκαλίας – έρευνας – αγοράς εργασίας	Δ1.4.15-22: Ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	3,46%	4.50%	Θεσμοποίηση και ενεργοποίηση Εξωτερικής Συμβουλευτικής Επιτροπής (Advisory Board) ανά Σχολή.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Γραφείο Πρακτικής Άσκησης (ΜΥΦ)	31/12/2027

					Δημιουργία μητρώου Θεμάτων/Προβλημάτων προς επίλυση. Εισαγωγή μεθόδων ολοκληρωμένης εμπειρίας μάθησης (capstone projects, problem-based learning).	Υπεύθυνοι Πρακτικής άσκησης ανά σχολή Γραφείο Ακαδημαϊκής Εκπαιδευτικής Κινητικότητας	
	1.3 (ΣΕΔ5) Παρακολούθηση και βελτίωση των επιδόσεων των φοιτητών – Μείωση του χρόνου απόκτησης πτυχίου	Δ1.4.36+Δ1.4.38: Ποσοστό αποφοίτων με διάρκεια φοίτησης έως n+1 έτη	20.94%	25%	Ενεργοποίηση θεσμού Συμβούλου-Καθηγητή για καθοδήγηση από το 1ο έτος. Επικαιροποίηση Εσωτερικού Κανονισμού και αυστηροποίηση ακαδημαϊκών κριτηρίων εστίας.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Γραμματείες Σχολών	31/12/2027
	1.4 (ΣΕΔ6) Διεύρυνση της εκπαιδευτικής προσφοράς και ενίσχυση τη εμπειρίας της μάθησης	Δ1.002: Αναλογία των ενεργών ΠΜΣ προς τα ΠΠΣ του Ιδρύματος	3,00	3,6	Σχεδιασμός και έναρξη λειτουργίας νέων Μεταπτυχιακών (αγγλόφωνα, Joint Degrees)	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών ΜΟΔΙΠ	31/12/2027

					Δημόσια υποστήριξη μεταπτυχιακών διπλωματικών με φυσική παρουσία	Κοσμήτορες Σχολών	
	1.5 (ΣΕΔ7) Ανάπτυξη ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού πλαισίου Διδακτορικού Προγράμματος Σπουδών ΔΠΣ	Δ1.010-21: Μέσο ετήσιο πλήθος διδακτορικών διατριβών ανά ΠΔΣ	6,00	7,00	Καταγραφή και πιστοποίηση μαθησιακών αποτελεσμάτων για Υποψήφιους Διδάκτορες. Αύξηση διεπιστημονικής έρευνας μέσω συνεποπτείας από μέλη ΔΕΠ διαφορετικών Σχολών.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Γραμματείες Σχολών	31/12/2027
	1.6 (ΣΕΔ8) Ερευνητική πλαισίωση και υποστήριξη του διδακτικού έργου	Δ1.118: Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές βάσει Scopus ανά μέλος του Ιδρύματος (5 έτη)	11,44	12,50	Αύξηση συνδρομών σε εξειδικευμένες βιβλιογραφικές βάσεις. Υποστήριξη Open Access δημοσιεύσεων σε περιοδικά υψηλής στάθμης.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών ΜΟΔΙΠ Βιβλιοθήκη	31/12/2027

	1.7 (ΣΕΔ9) Παρακολούθηση και βελτίωση της θέσης του Ιδρύματος σε διεθνείς αξιολογήσεις	ΕΔ1.2: Βελτίωση της θέσης του ΠΚ στις διεθνείς αξιολογήσεις	1500+	1000-1200	Παρακολούθηση κατάταξης στις διεθνείς λίστες (Rankings) και υλοποίηση δράσεων βελτίωσης.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Γραμματείες Σχολών	31/12/2027
Σ.2 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ	2.1 (ΕΚ1) Αύξηση των ευρωπαϊκών και εθνικών ερευνητικών ανταγωνιστικών προγραμμάτων	Δ1.038-21: Ποσοστό χρηματοδότησης ευρωπαϊκών ανταγωνιστικών έργων HORIZON επί εξωτερικών χρηματοδοτήσεων.	10,29%	12,50%	Ανάπτυξη μηχανισμού επίγνωσης κατάστασης (situational awareness) για έγκαιρο εντοπισμό ευκαιριών χρηματοδότησης. Διοργάνωση εξειδικευμένων workshops για ανάπτυξη δεξιοτήτων συγγραφής προτάσεων υψηλής αξίας (ERC, Horizon Europe).	Αντιπρύτανης Οικονομικών ΕΛΚΕ ΜΟΔΙΠ	31/12/2027
	2.2 (ΕΚ2) Αύξηση χρηματοδοτικών προγραμμάτων από	Δ1.091: Ποσοστό Έργων από διεθνείς εταιρείες και οργανισμούς.	1,63%	3,00%	Εφαρμογή συστήματος ανάλυσης	Αντιπρύτανης Έρευνας και Καινοτομίας	31/12/2027

	ιδιωτικούς φορείς και προγραμματικών συμβάσεων συνεργασίας				εξωτερικών μερών (stakeholders' analysis) για εντοπισμό δυνητικών χρηματοδοτών. Ανάπτυξη δράσεων δικτύωσης για την προσέγγιση ιδιωτικών φορέων και τη σύναψη προγραμματικών συμβάσεων.	ΕΛΚΕ	
	2.3 (ΕΚ5) Ενίσχυση της διεθνούς αναγνωρισιμότητας και προβολής της ερευνητικής δραστηριότητας του Πολυτεχνείου Κρήτης	Δ1.126: Μέσο πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ.	0,16	0,30	Δημιουργία μητρώου έρευνας και καταγραφή ερευνητικής δράσης, βραβείων και επιτευγμάτων ανά Σχολή. Επικαιροποίηση διαδικτυακών προφίλ των ερευνητών και συστηματική προβολή των ερευνητικών αποτελεσμάτων.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών ΟΜΕΑ ΜΟΔΙΠ	31/12/2027

Σ.3 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΔΙΕΘΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ	3.1 (ΔΘ1) Ενίσχυση των Δι-Ιδρυματικών Σπουδών και των Διεθνών Πανεπιστημιακών Συνεργασιών	ΕΔ3.1: Ίδρυση/Λειτουργία Γραφείου Δι- Ιδρυματικών Σπουδών και Διεθνών Συνεργασιών.			Σύσταση Γραφείου για τον κεντρικό συντονισμό συνεργατικών προγραμμάτων και διαχείριση θεσμικών συμφωνιών (MoUs, Joint Degrees). Ολοκληρωμένη υποστήριξη διεθνών φοιτητών εκτός ΕΕ.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Αντιπρύτανης Εξωστρέφειας	31/12/2027
	3.2 (ΔΘ3) Αύξηση των διεθνών συνεργασιών	ΕΔ3.2: Πλήθος διεθνών συνεργασιών (Αριθμητής Δείκτη Δ3.3 Ετήσιας Έκθεσης Επιδόσεων)	30	35	Υποβολή παράτασης των ήδη υπογεγραμμένων διεθνών συνεργασιών Υπογραφή νέων συνεργασιών	Σύγκλητος Αντιπρύτανης Εξωστρέφειας	31/12/2027
	3.3 (ΔΘ4) Αύξηση της εισερχόμενης και εξερχόμενης	Δ1.4.34-22 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο	2,64%	3,50%	Μετάφραση του οδηγού σπουδών και των περιγραμμάτων	Αντιπρύτανης Εξωστρέφειας ΜΟΔΙΠ	31/12/2027

	κινητικότητα (φοιτητών και προσωπικού)	σύνολο των ενεργών φοιτητών			μαθημάτων στα αγγλικά.	Γραφείο Ακαδημαϊκής και Εκπαιδευτικής Κινητικότητας	
	3.4 (ΔΘ5) Προσέλκυση Καθηγητών από Ιδρύματα του εξωτερικού (Έλληνες ή μη) για συμμετοχή στη διδασκαλία ή έρευνα	Δ1.3.19-211: Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ.	25.81%	27,00%	Αξιοποίηση του Erasmus+ Staff Mobility for Teaching. Δημιουργία πλαισίου Joint Appointments για Καθηγητές Ιδρυμάτων του εξωτερικού.	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών ΜΟΔΙΠ	31/12/2027
Σ.4 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	4.1 (ΣΚΟ2) Ενίσχυση της παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών προς οργανισμούς, επιχειρήσεις και υπηρεσίες από πιστοποιημένα εργαστήρια του Ιδρύματος	ΕΔ4.1: Αριθμός πιστοποιημένων εργαστηρίων σύμφωνα με διεθνή πρότυπα (π.χ. ISO)	0	1	Αύξηση των πιστοποιημένων εργαστηρίων. Προβολή των δυνατοτήτων των εργαστηρίων σε εξωτερικούς φορείς για την αύξηση εσόδων από παροχή υπηρεσιών.	Αντιπρύτανης Έρευνας και Καινοτομίας ΕΛΚΕ Διευθυντές Εργαστηρίων	31/12/2027
	4.2 (ΣΚΟ4) Ενίσχυση της διασύνδεσης των φοιτητών και αποφοίτων	ΕΔ4.2: Αύξηση του αριθμού ερευνών	1	2	Ενίσχυση του θεσμού των Ημερών	Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών	31/12/2027

	του Ιδρύματος με την αγορά εργασίας και την κοινωνία	απορρόφησης αποφοίτων			Σταδιοδρομίας (Career Days). Δημιουργία προγράμματος καθοδήγησης (mentorship) από επιτυχημένους αποφοίτους.	Γραφείο Διασύνδεσης και Σταδιοδρομίας	
Σ.5 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΤΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	5.1 (ΥΠΔ1) Δόμηση νέων και αναβάθμιση των υφιστάμενων κτηριακών υποδομών και πόρων	ΕΔ5.1: Πλήθος έργων που αφορούν ανέγερση νέων ή αποπεράτωση κτιρίων / πλήθος αιτημάτων για χρηματοδότηση.	2	3	Δόμηση νέων κτιρίων για εργαστήρια. Επίβλεψη προόδου έργων Νέων Εστιών και Γαλλικής Σχολής. Ορθολογική ανακατανομή χώρων και βελτίωση συντήρησης.	Αντιπρύτανης Οικονομικών Τεχνική Υπηρεσία Οικονομική Υπηρεσία ΜΟΔΙΠ	31/12/2027
	5.2 (ΥΠΔ3) Ενίσχυση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού μέσω συστηματικής επιμόρφωσης, ανάπτυξης δεξιοτήτων και προώθησης της αριστείας στο	Δ1.3.21-211: Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	2,42%	3,50%	Επιμόρφωση προσωπικού μέσω του ΚΕΔΙΜΑ. Ενίσχυση ψηφιακών δεξιοτήτων.	Πρύτανης Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών ΚΕΔΙΜΑ	31/12/2027

	προσωπικό και στους φοιτητές						
	5.3 (ΥΠΔ5) Ενίσχυση και προώθηση πολιτικών και δράσεων ισότητας των φύλων	Δ1.012-211: Ετήσιο ποσοστό γυναικών μελών ΔΕΠ στο σύνολο των μελών ΔΕΠ του Ιδρύματος.	15,32%	17,00%	Υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ). Δράσεις για την αύξηση της αναλογίας γυναικών στο ακαδημαϊκό προσωπικό.	Αντιπρύτανης Οικονομικών Τεχνική/Οικονομική Υπηρεσία ΜΟΔΙΠ	31/12/2027
	6.1 (ΔΠ1) Ενίσχυση του ΕΣΔΠ και εδραίωση λειτουργίας του Ιδρύματος στη βάση διεργασιών και τυποποιημένων διαδικασιών ποιότητας	ΕΔ6.1.1.2: Καταγραφή των υπευθύνων ποιότητας			Κανονιστική και Οργανωτική Θωράκιση: Εκπόνηση/Επικαιροποίηση Κανονισμού ΜΟΔΙΠ και θεσμοθέτηση Δικτύου Υπευθύνων Ποιότητας. Τυποποίηση και Συστηματοποίηση Διαδικασιών: Χαρτογράφηση βασικών διεργασιών, αξιοποίηση	Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ (Σχεδιασμός/Εγκριση) Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ (Υποστήριξη) ΟΜΕΑ Σχολών Υπεύθυνοι ποιότητας	31/12/2027
		ΕΔ6.1.2.1: Αριθμός βασικών διαδικασιών της ΜΟΔΙΠ που τυποποιούνται ή επικαιροποιούνται	5	7			
		ΕΔ6.1.3.1: Αριθμός περιοδικών εσωτερικών ελέγχων ποιότητας	10	18			
		ΕΔ6.1.3.2: Αριθμός αναφορών ανάλυσης	1	12			

Σ.6 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ		συστάσεων από αξιολογήσεις ΠΣ			ψηφιακών εργαλείων και σχεδιασμός προτύπων εσωτερικής αξιολόγησης.	Μονάδα Ψηφιακής Διακυβέρνησης	
		ΕΔ6.1.4.1: Αριθμός δράσεων επιμόρφωσης/ κατάρτισης στελεχών.	4	7	Εσωτερικός Έλεγχος Ποιότητας Λειτουργίας:		
		ΕΔ6.1.4.2: Αριθμός προσλήψεων εξειδικευμένου προσωπικού (ΕΣΠΑ)	4	6	Διενέργεια περιοδικών εσωτερικών αξιολογήσεων,		
		ΕΔ6.1.5.1: Αύξηση του ποσοστού συμμετοχής φοιτητών στις αξιολογήσεις μαθημάτων	10%	15%	ανάλυση αδυναμιών/συστάσε ων και παρακολούθηση βελτιωτικών ενεργειών. Ενδυνάμωση Στελέχωσης και Δεξιοτήτων: Ενίσχυση της επιχειρησιακής ικανότητας της ΜΟΔΙΠ μέσω της στελέχωσης με πρόσθετο εξειδικευμένο		

					προσωπικό και της διαρκούς επιμόρφωσης των στελεχών της (Υπηρεσία, Επιτροπή, Υπεύθυνοι Ποιότητας) σε σύγχρονα πρότυπα και εργαλεία διασφάλισης ποιότητας. Ενίσχυση της συμμετοχής της κοινότητας και της ανατροφοδότησης.		
	6.2 (ΔΠ2) Διασφάλιση ποιότητας των Προγραμμάτων Σπουδών σύμφωνα με τα Πρότυπα της ΕΘΑΑΕ και συνεχής βελτίωση της μάθησης, της διδασκαλίας και της έρευνας	ΕΔ6.2.1.1: Αριθμός πιστοποιημένων/επανα πιστοποιημένων/Προγραμμάτων Σπουδών	13	17	Διενέργεια ετήσιων εσωτερικών ελέγχων στα ΠΣ για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τα πρότυπα της ΕΘΑΑΕ.	Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ	31/12/2027
		ΕΔ6.2.2.1: Ποσοστό επικαιροποιημένων κανονισμών	60%	80%	Υποστήριξη των Σχολών για την πιστοποίηση/επανα πιστοποίηση των υφιστάμενων	Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ ΟΜΕΑ Σχολών.	

					Προπτυχιακών και την προετοιμασία των νέων /εξ αποστάσεως ΠΜΣ. Επικαιροποίηση των Κανονισμών Σπουδών με ενσωμάτωση των αρχών της φοιτητοκεντρικής μάθησης και της ακαδημαϊκής δεοντολογίας. Συστηματική ανάλυση των αδυναμιών και συστάσεων από τις εκθέσεις εξωτερικής πιστοποίησης. Αξιολόγηση των μαθησιακών αποτελεσμάτων των Προγραμμάτων Σπουδών (ΠΣ) σε συνεργασία με το ΚΕΔΙΜΑ.		
--	--	--	--	--	---	--	--

	6.3 ΔΠ3: Συνεχής βελτίωση της διαφάνειας και της δημόσιας πληροφόρησης	ΕΔ6.3.1.1: Αριθμός αναρτημένων εκθέσεων πιστοποίησης.	13	15	Συστηματική δημοσιοποίηση βασικών στοιχείων και αποτελεσμάτων ποιότητας	Επιτροπή Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ Υπηρεσία Διασφάλισης Ποιότητας ΜΟΔΙΠ Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων	31/12/2027
		ΕΔ6.3.1.2: Αριθμός αναρτημένων εκθέσεων αποτίμησης των συστάσεων της επιτροπής εξωτερικής αξιολόγησης.	0	5			
		ΕΔ6.3.2.1: Ποσοστό επικαιροποιημένων ιστοσελίδων (Ιδρύματος και Σχολών)	85%	100%			
		ΕΔ6.3.2.2: Ποσοστό νέων ψηφιακών καναλιών και εργαλείων για τη διευκόλυνση της συμμετοχής και της ανατροφοδότησης	40%	60%			